

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報の公表

当社は女性活躍推進法（2016年4月1日施行）で求められている一般事業主行動計画書を東京都労働局に提出しております。また、同法の定めにより、直近事業年度末の実績を下記の通りご報告いたします。

当社の在籍従業員数の内訳は表1の通りです。各区分において、前年度から引き続き多くの女性が活躍しております。（2020年3月31日現在 単位：人）（表1）

	女性	男性	合計	%	前年度末実績(%)
正社員	146	333	479	30.5%	29.4%
契約社員	130	153	283	45.9%	34.7%
契約社員（販売職）	388	418	806	48.1%	46.8%
アルバイト（販売職）	423	181	604	70.0%	72.3%
パート	10	9	19	52.6%	77.8%
合計	1,097	1,094	2,191	50.1%	49.3%

昨年度と同様に、契約社員の方を中心に積極的な採用活動を行いましたが、業務経験等を重視し、男女の別なく平等な採用活動を行っております。

（2019年4月1日～2020年3月31日 新規採用者数 単位：人）（表2）

	女性	男性	合計	%
正社員	8	8	16	50.0%
契約社員	40	31	71	56.3%
契約社員（販売職）	39	37	76	51.3%
アルバイト（販売職）	140	106	246	56.9%
パート	4	8	12	33.3%
合計	231	190	421	54.9%

尚、正社員の勤続年数は次の通りです。（2020年3月31日現在 単位：年）

	女性	前年実績	男性	前年実績	全体平均	前年実績
正社員	13.8	14.0	19.2	20.0	17.6	18.2

今後の当社の発展の為に、女性がより活躍できる環境を整備していくことは、必要不可欠と考えております。また、男女共に、仕事を継続できるように次のような育児支援制度を用意しております。

当社育児支援制度

- 育児休業（育児休業法に基づく範囲）
- 育児時短勤務制度（育児休業法に基づく範囲）
※法定期間を超える小学校就学直前の3月31日迄取得可能です。
- 看護休暇制度（育児休業法に基づく範囲）
※法定期間を超える中学校就学の始期に達する迄の子を対象としております。
- 二重保育料支援制度（ベビーシッター料援助。小学校3年生の年度末まで）
- 駐車場代補助制度（自宅から遠い保育園に入園した場合の車通勤の許可と駐車場代の補助。保育園入園期間中）

働きやすい職場環境を整えるために、管理監督者の教育、労働時間の削減、年次有給休暇取得促進、ハラスメント対策に取り組んでおります。年々増えているキャリア採用者にたいしては、当社の歴史や、タグラインとして掲げる「Sports First」への理解を深めるための研修機会をもうけ、社員相互の融和を図れるような取り組みを行っております。

以上